

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с № 53
Е.В.Тверскова
Приказ от 05.02.2025 г. № 36

От работников:
Председатель профсоюзной
организации
Владимирова В.В.
Протокол от «04» февраля 2025 г. №1

Дополнительное соглашение №5
утверждено на собрании работников
«04» февраля 2025 г.
Протокол №1

**Дополнительное соглашение № 5
к Коллективному договору от «15» июня 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 53 г. Белгорода на 2023-2026 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Тверсковой Елены Валерьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя профсоюзного комитета, Владимировой Валентины Владимировны, действующие на основании Устава Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного учредительным I Съездом Профсоюза 27 сентября 1990г., измененного VIII Съездом Профсоюзом 14 октября 2020г. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «15» июня 2023 г.,

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. **Внести изменение** в разделе II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА добавив пункт 3.16 следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ)».

2. **Внести изменение** в разделе VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ добавив пункт 8 следующего содержания «Работодатель обязуется»: «Вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (п.24 ч.3 ст.214 ТК РФ)».

3. **Внести дополнение** в приложении №1 Коллективного договора МБДОУ д/с №53 на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового

распорядка работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 53 г.Белгорода» путем **внесения в раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ** пункта 5.2 «Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами» **подпункта 14)** следующего содержания: «право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности (п.12 ч.3 ст.47 Федерального закона №618-ФЗ от 19.12.2023 г.).

4. **Внести изменение** в раздел VI.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ путем **внесения в пункт 6.2.11** текст следующего содержания: «Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в детском саду (кроме педагогических работников и заведующего МБДОУ): приказ управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

5. **Внести дополнение** в разделе 5 «Оплата труда и нормирование труда», **пункт 5.23.** читать в следующей редакции: «5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому

договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

10. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

ВЫПИСКА
из Протокола № 1
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 53

г. Белгород

04.02.2025 г.

Присутствовало – 32 человек
Отсутствовало – 6 человек

Повестка дня:

2. Рассмотрение протеста прокуратуры г.Белгорода на коллективный договор МБДОУ д/с №53 (от 29.01.2025 г. № 2-22-25)

....

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

Заведующего Тверскову Елену Валерьевну, которая представила к ознакомлению протест прокуратуры Белгородской области от 29.01.2025 г. № 2-22-25 на Коллективный договор МБДОУ д/с №53 на 2023-2026 годы.

Отметила, что в разделе IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА Коллективного договора МБДОУ д/с №53 на 2024-2026 гг. прописан п.4.12.1. о предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. Коллективный договор зарегистрирован 15.06.2023 г., размещен на официальном сайте в разделе «Документы», «Нормативно-правовые акты».

В дополнительном соглашении №3 (зарегистрированном 15.04.2024 г.) к Коллективному договору от 15.06.2023 года МБДОУ д/с №53, внесены дополнения следующего содержания:

п. 3.6. раздел III «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров»
в п.3.2 «Работодатель обязуется»:

«Учитывать квалификационные категории педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР (осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет).

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

В Разделе V «Оплата и нормирование труда»

пункт 5.10: «На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».

- пункт 5.27: «Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. Учет квалификационных категорий, указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

В разделе II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА **внести пункт 3.16** следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ)»

В разделе VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ **внести пункт 8** Работодатель обязуется:

«Вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (п.24 ч.3 ст.214 ТК РФ)»

В приложение №1 Коллективного договора МБДОУ д/с №53 на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 53 г.Белгорода» **внести в раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ** пункта 5.2 «Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами» **подпункт 14) следующего содержания:**

«право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности (п.12 ч.3 ст.47 Федерального закона №618-ФЗ от 19.12.2023 г.).

В раздел VI.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ внести изменение в пункт 6.2.11 следующего содержания:

«Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в детском саду (кроме педагогических работников и заведующего МБДОУ): приказ управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

Раздел 5 «Оплата труда и нормирование труда», пункт 5.23. читать в следующей редакции:

«5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

- в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (тракуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

ВЫСТУПИЛИ:

Владимирова Валентина Владимировна, которая предложила принять все изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения на 2023-2026 г.г. и оформить в виде

дополнительного соглашения № 5. Направить дополнительное соглашение № 5 в срок до 13.02.2025 года на уведомительную регистрацию.

Голосовали: «единогласно».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять изменение в разделе II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА **пунктом 3.16** следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-8, 10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ)»

2. Принять изменение в разделе VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ **пунктом 8** следующего содержания «Работодатель обязуется»: «Вести реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов (п.24 ч.3 ст.214 ТК РФ)»

3. Принять дополнение в приложении №1 Коллективного договора МБДОУ д/с №53 на 2023-2026 гг. «Правила внутреннего трудового распорядка работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада № 53 г.Белгорода» путем **внесения в раздел 5. ОСНОВНЫЕ ПРАВА, ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ** пункта 5.2 «Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами» **подпункта 14)** следующего содержания: «право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности (п.12 ч.3 ст.47 Федерального закона №618-ФЗ от 19.12.2023 г.).

8. Утвердить изменение в разделе VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ путем **внесения в пункт 6.2.11** текст следующего содержания: «Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в детском саду (кроме педагогических работников и заведующего МБДОУ): приказ управления образования администрации города Белгорода от 28.08.2024 г. № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

4. Принять дополнение в разделе 5 «Оплата труда и нормирование труда», **пункт 5.23.** читать в следующей редакции: «5.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

- а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

- б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующей должности в пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

- в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в

соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. Направить дополнительное соглашение №5 в срок до 13.02.2025 года на уведомительную регистрацию.

Председатель:



/Ю.С.Шинягина /

Секретарь:



/В.В.Владимирова/